

# ENCUESTA A EMPLEADOS/AS ILUNION

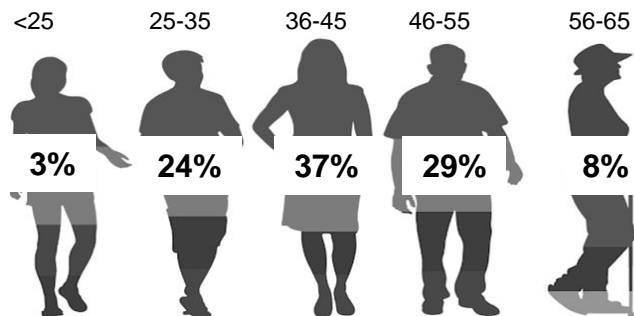
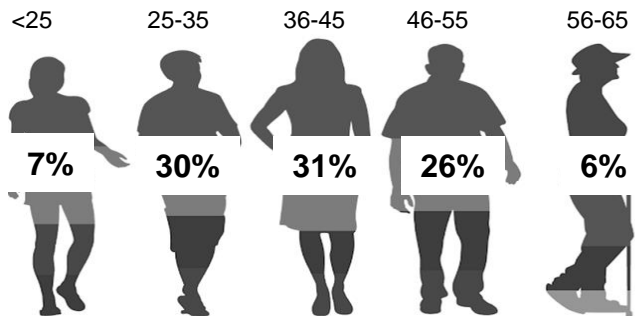


# DESCRIPCIÓN DE LA MUESTRA



TOTAL EMPRESAS

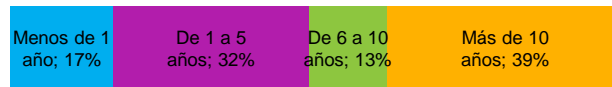
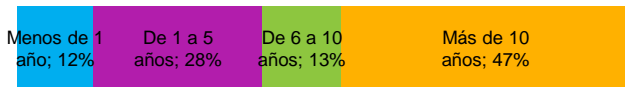
## EDAD



## TIPO DE CONTRATO



## ANTIGÜEDAD



## PUESTO



Base total muestra : 4128

Base muestra ILUNION :505

# ¿CÓMO HEMOS DEFINIDO EL COLECTIVO LGBT?

Personas que no se definen ni como hombre ni como mujer, es decir, **otras identidades.**

Personas que **no se identifican con el género que le asignaron al nacer.**

Personas que, independientemente de su identificación de género, **no se consideran exclusivamente heterosexuales**



¿Se identifica Vd. con el sexo que le asignaron al nacer?

Por favor, díganos si es Vd.:

1. Mujer
2. Hombre
3. Otras identidades (Si Vd. describe su género con otros términos, por favor, seleccione esta opción)

¿Se considera Vd. exclusivamente heterosexual?

¿Con cuál de los siguientes grupos se identifica Vd. mayoritariamente?:

- Lesbiana
- Gay
- Bisexual
- **Heterosexual\***
- Asexual
- Otros

\* transexuales, otras identidades, orientación fluida, etc.

# % DE PERSONAS LGBT DEL TOTAL DE RESPUESTAS



TOTAL EMPRESAS



**11,1%** de los empleados/as

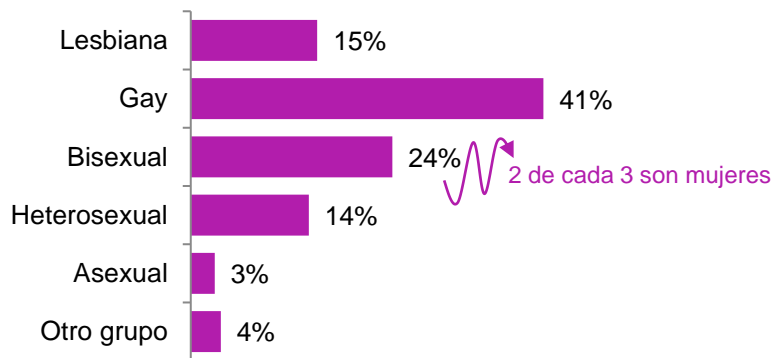
Base total muestra : 4128



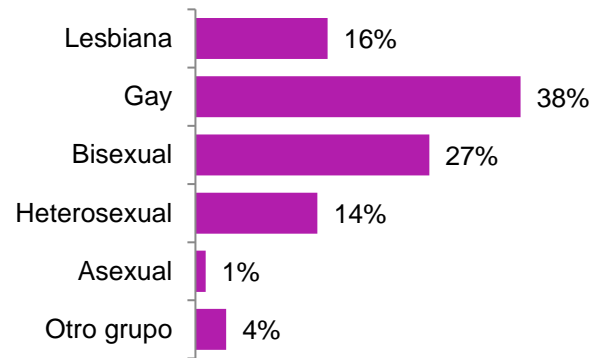
**16,6%** de los empleados/as

Base muestra ILUNION : 505

¿En cuáles de los siguientes grupos de personas se identifica o incluye Vd. mayoritariamente en función de su orientación afectivo-sexual? (Resp.única)



Base total muestra LGTB: 458



Base muestra LGTB ILUNION : 84

# VISIBILIZACIÓN

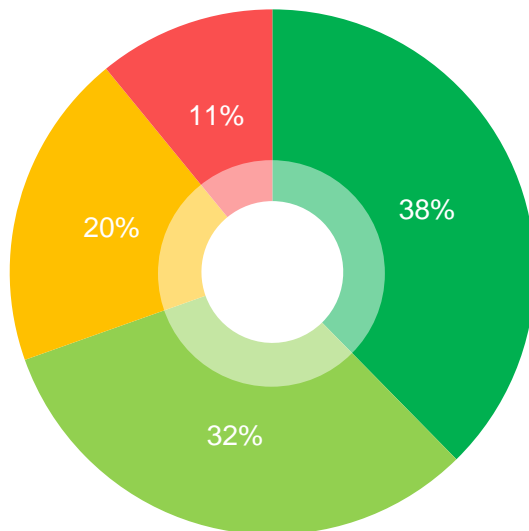
# VISIBILIZACIÓN EN LA VIDA PRIVADA



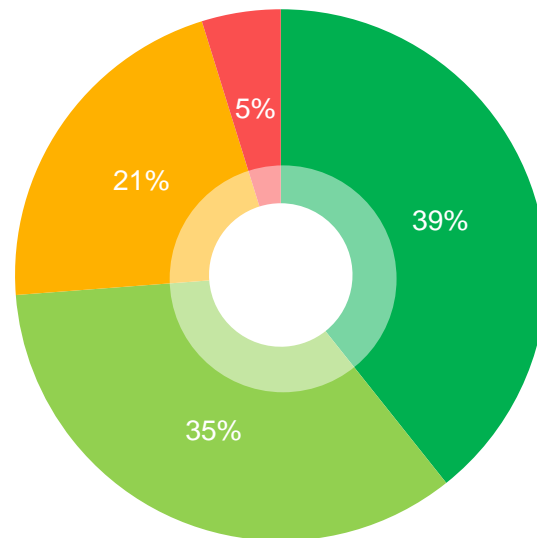
TOTAL EMPRESAS



- Soy abiertamente visible como persona LGBT (estoy fuera del armario) con todo el mundo
- Soy visible (estoy fuera del armario) con la mayoría de personas
- Visible (estoy fuera del armario) solo con algunas personas
- No soy visible como LGBT (estoy dentro del armario)



Base total LGTB 458



Base ILUNION LGTB 84

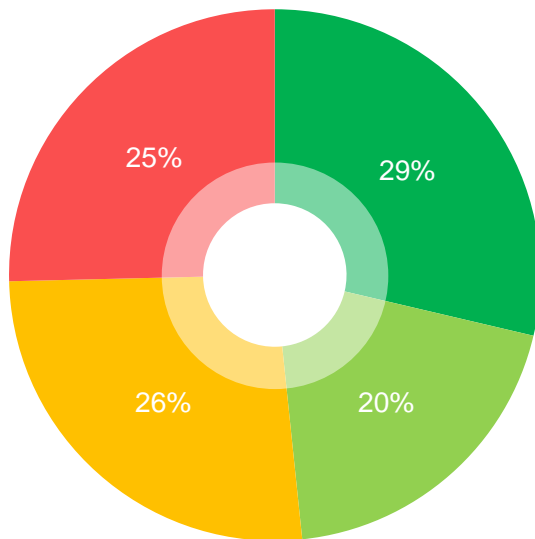
# VISIBILIZACIÓN EN SU LUGAR DE TRABAJO



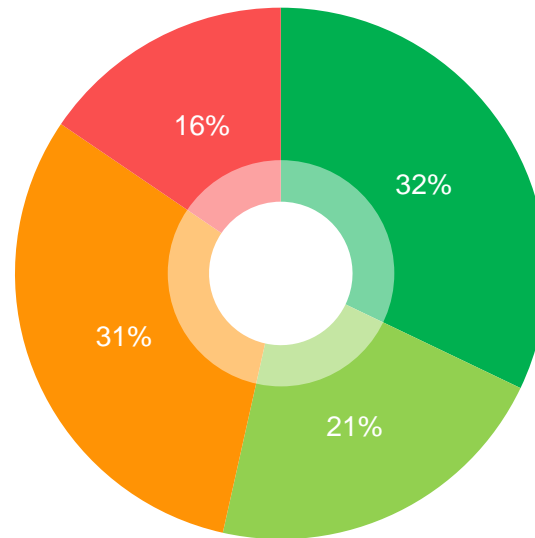
TOTAL EMPRESAS



- Soy abiertamente visible como persona LGBT (estoy fuera del armario) con todo el mundo
- Soy visible (estoy fuera del armario) con la mayoría de personas
- Visible (estoy fuera del armario) solo con algunas personas
- No soy visible como LGBT (estoy dentro del armario)

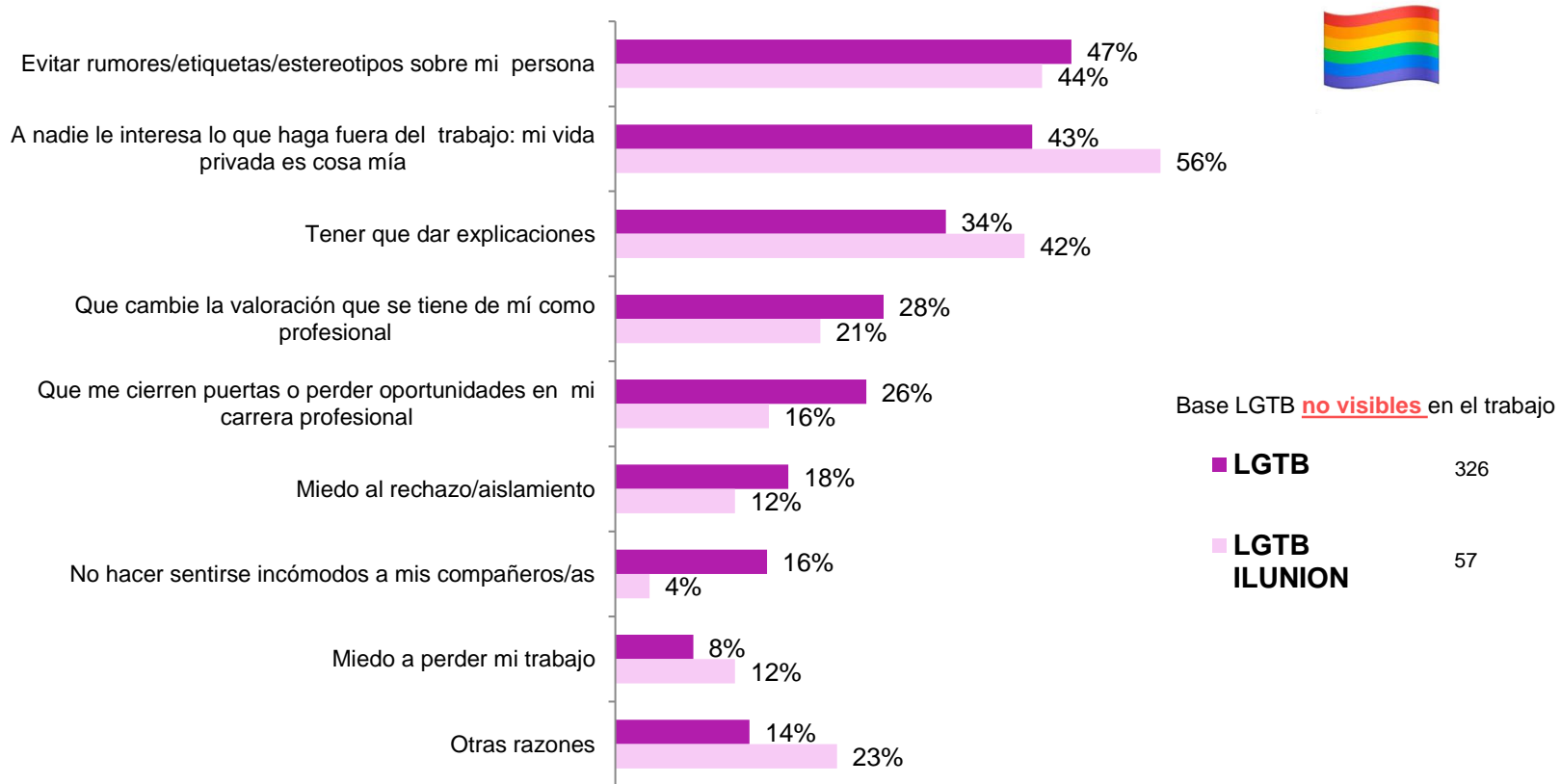


Base total LGTB 457



Base ILUNION LGTB 84

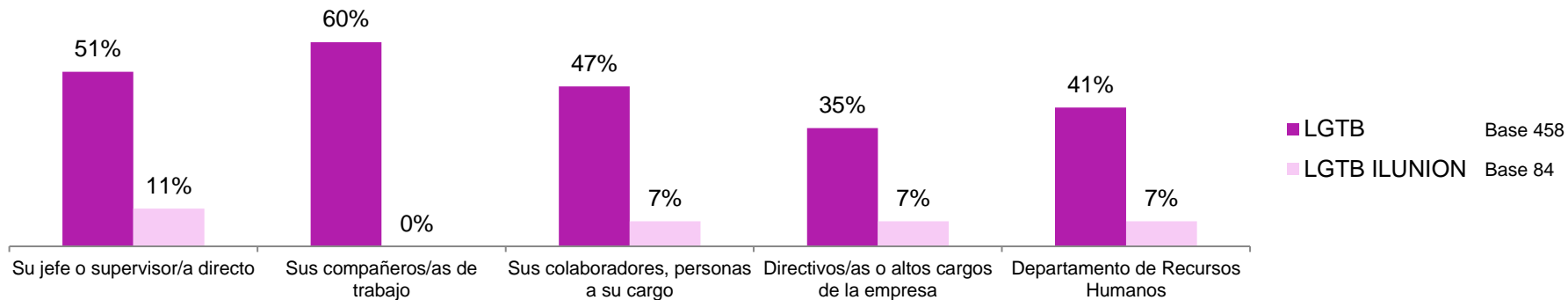
# RAZONES DE NO APERTURA EN SU LUGAR DE TRABAJO





# SENTIMIENTO DE ACEPTACIÓN

# ACEPTACIÓN PERCIBIDA EN SU ÁMBITO PROFESIONAL



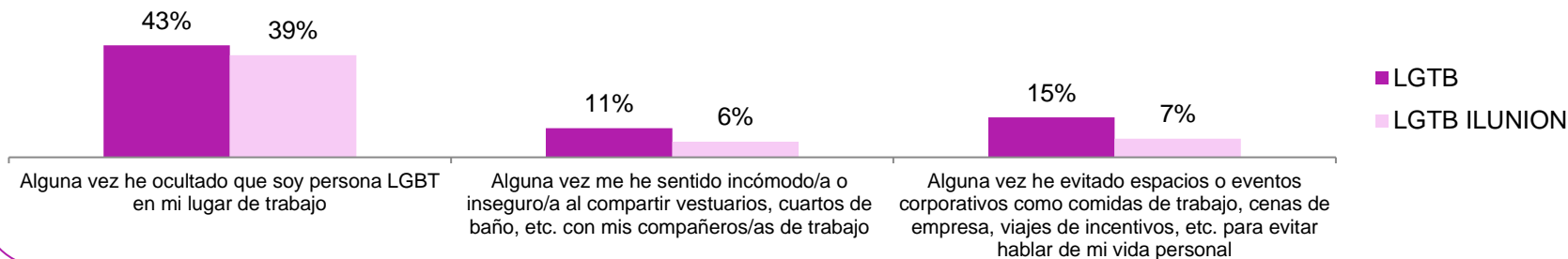
% DE RESPUESTAS 'MUY Y BASTANTE ACEPTADO'

# PERCEPCIÓN DE INCLUSIÓN



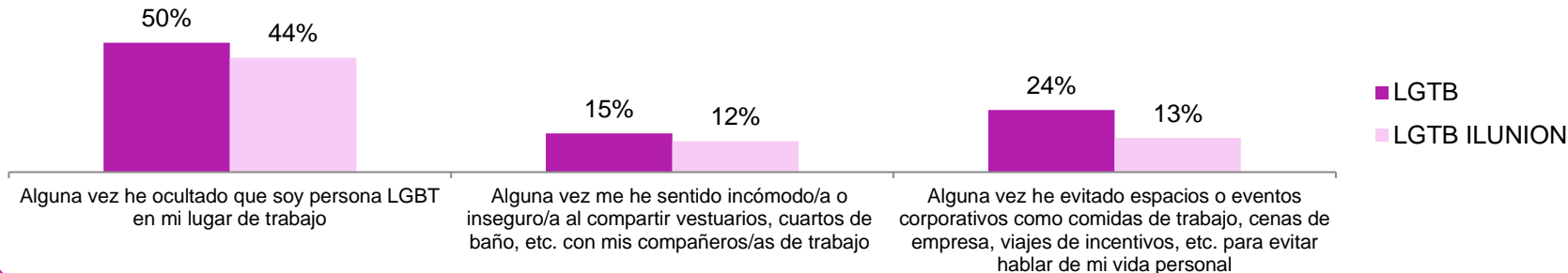
## Último año

%SI



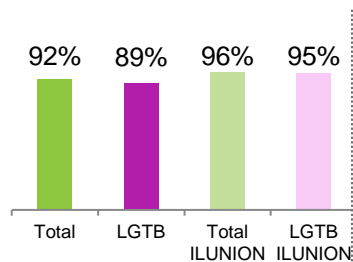
## Últimos 10 años

%SI

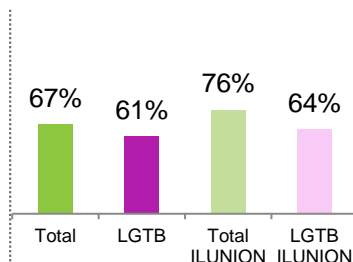


# CONFORT EN EL TRABAJO

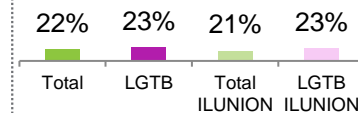
% Totalmente / bastante de acuerdo



Me siento **tranquilo/a y satisfecho/a** en mi trabajo



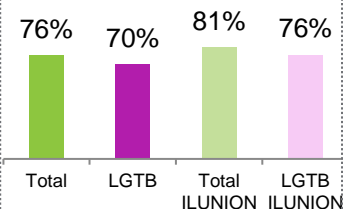
Me siento **aceptado/a tal y como soy** en mi trabajo



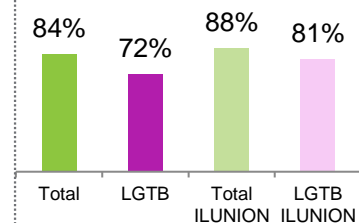
Alguna vez me he sentido **discriminado/a o aislado/a** en mi lugar de trabajo



Tengo un **alto grado de compromiso** con mi trabajo



Siento que **me realizo como persona** en mi lugar de trabajo



total muestra  
n=4128

total muestra LGBTB  
n=458

empleados/as  
ILUNION n=505

empleados/as LGBTB  
SANTANDER n=84

En general, ¿cómo de acuerdo se siente Vd. con las siguientes afirmaciones?

# RELACIONES LABORALES:

## ¿SE SIENTEN L@S EMPLEAD@S CÓMOD@S HABLANDO DE...??

n

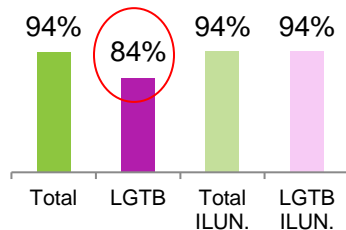
total muestra  
n=4128

total muestra LGTB  
n=458

empleados/as  
ILUNION n=505

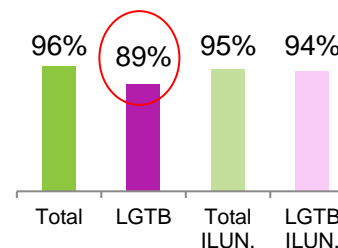
empleados/as LGTB  
ILUNION n=84

### VIDA SOCIAL

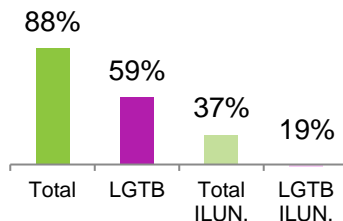


### % Muy / bastante cómodo hablando de ello

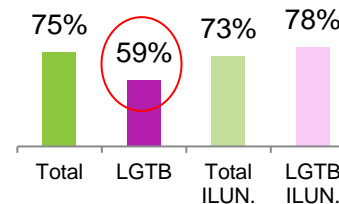
### AFICIONES



### HIJOS/AS



### VIDA AFECTIVA/SEXUAL

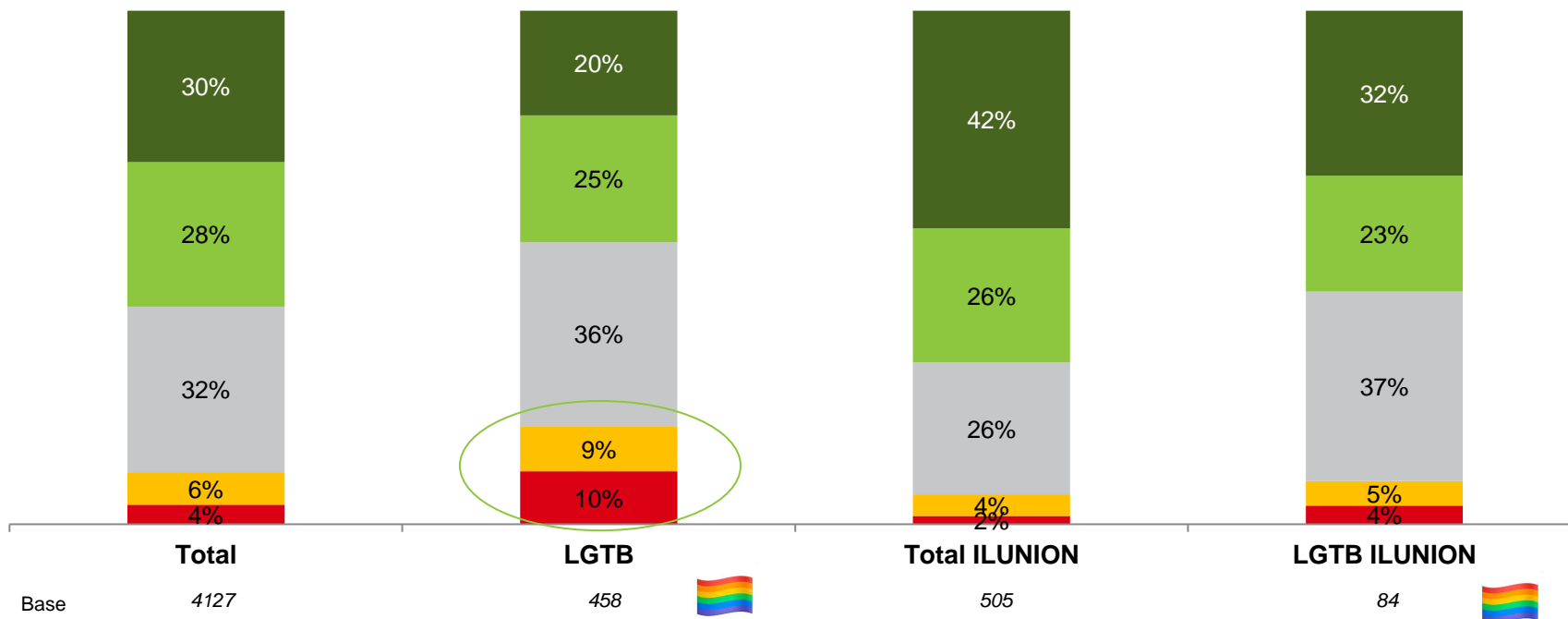


# GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LA EMPRESA

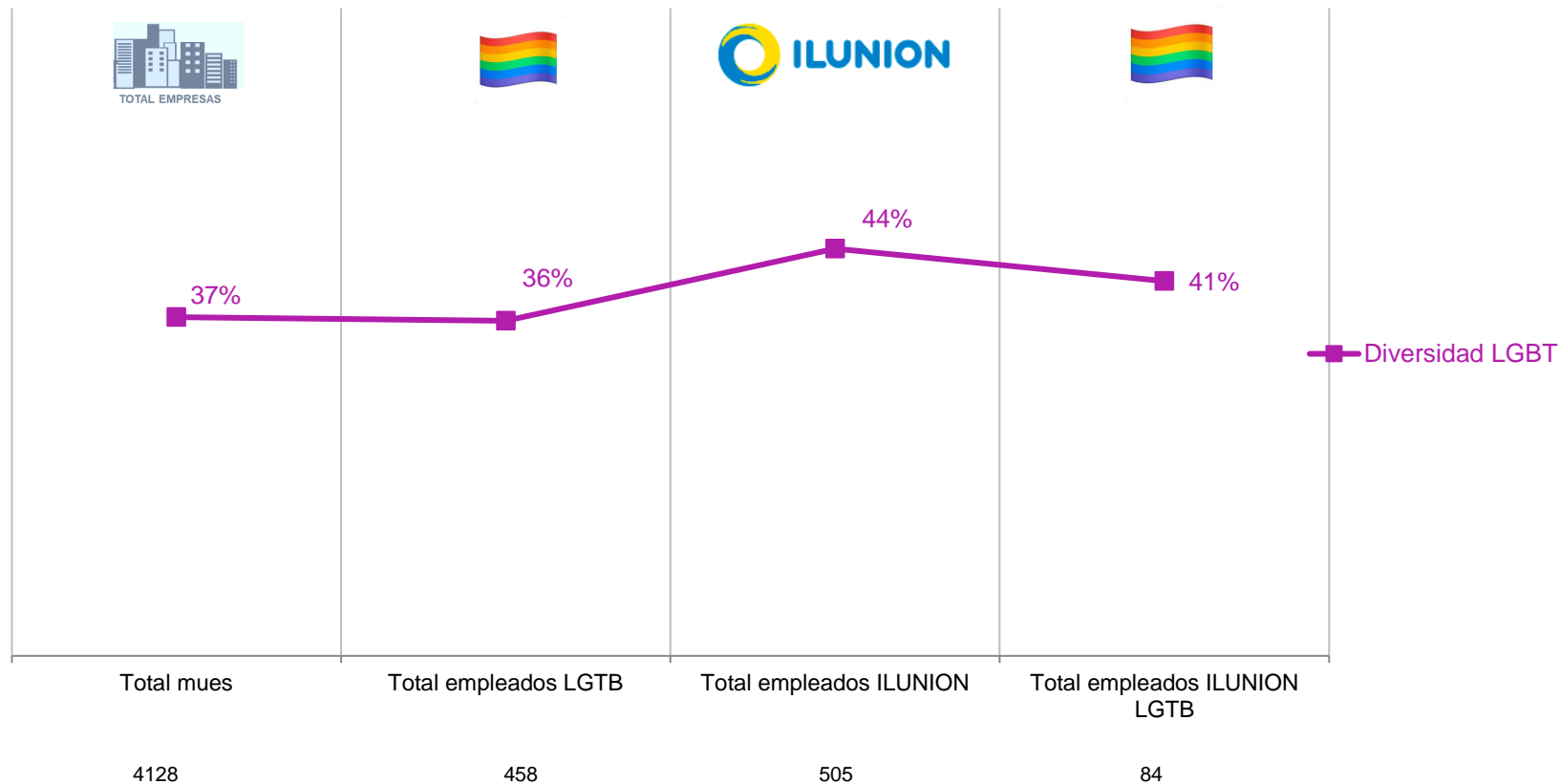
# COMPROMISO DE LA EMPRESA CON LA DIVERSIDAD

*La empresa en la que trabajo está comprometida en crear un ambiente laboral positivo e inclusivo para los empleados y empleadas LGBT*

■ Totalmente en desacuerdo ■ Bastante en desacuerdo ■ Ni de acuerdo ni en desacuerdo ■ Bastante de acuerdo ■ Totalmente de acuerdo

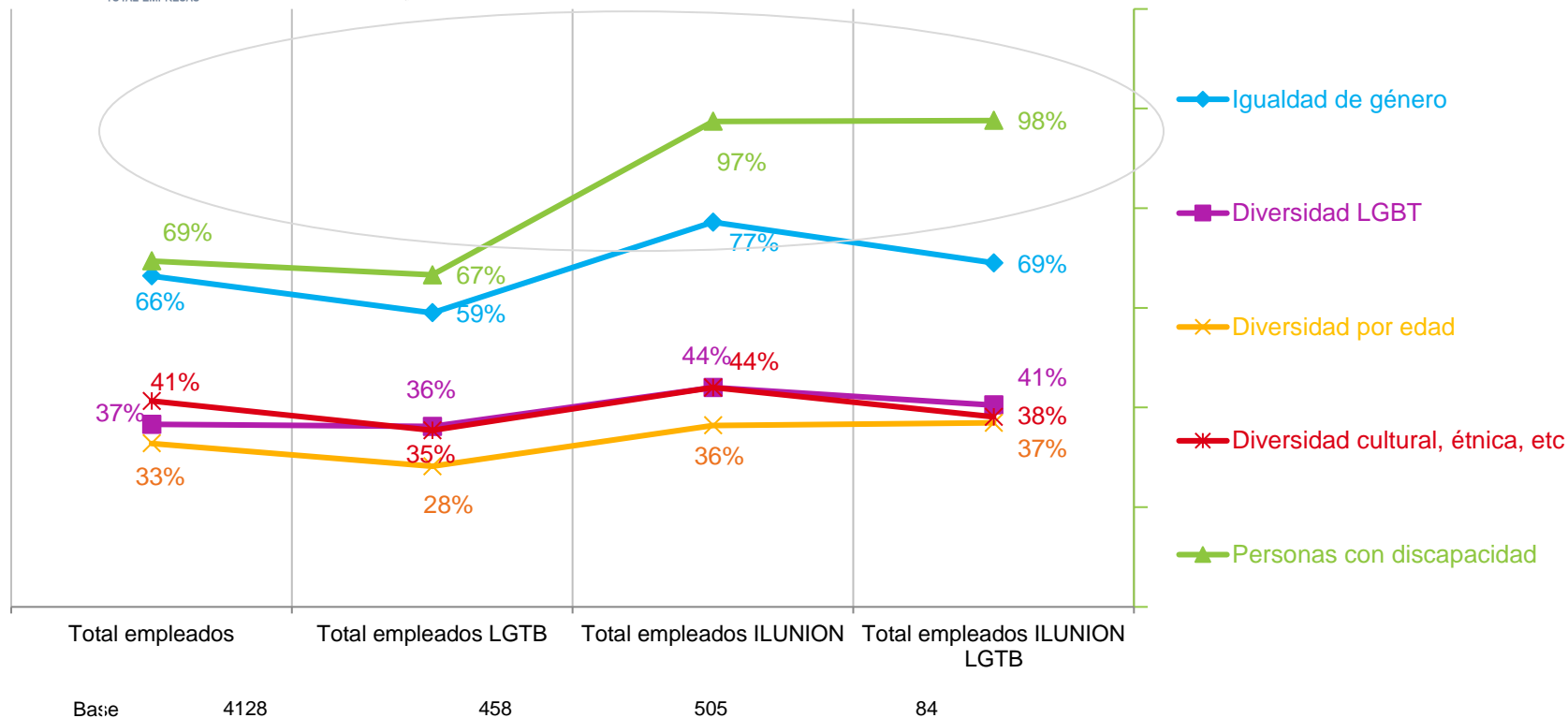


# PROGRAMAS DE DIVERSIDAD ¿LOS CONOCEN? (I)

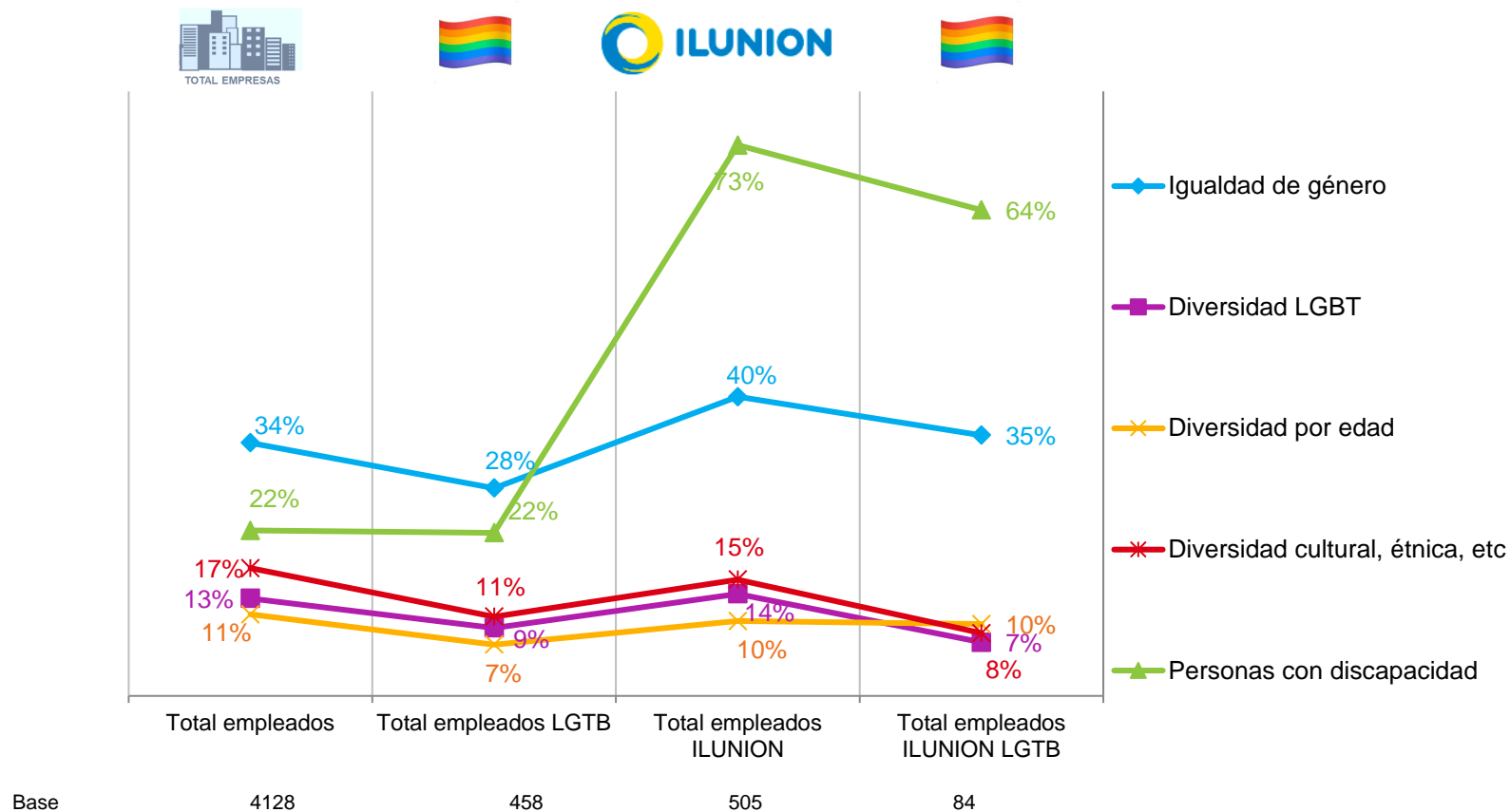




# PROGRAMAS DE DIVERSIDAD ¿LOS CONOCEN? (II)

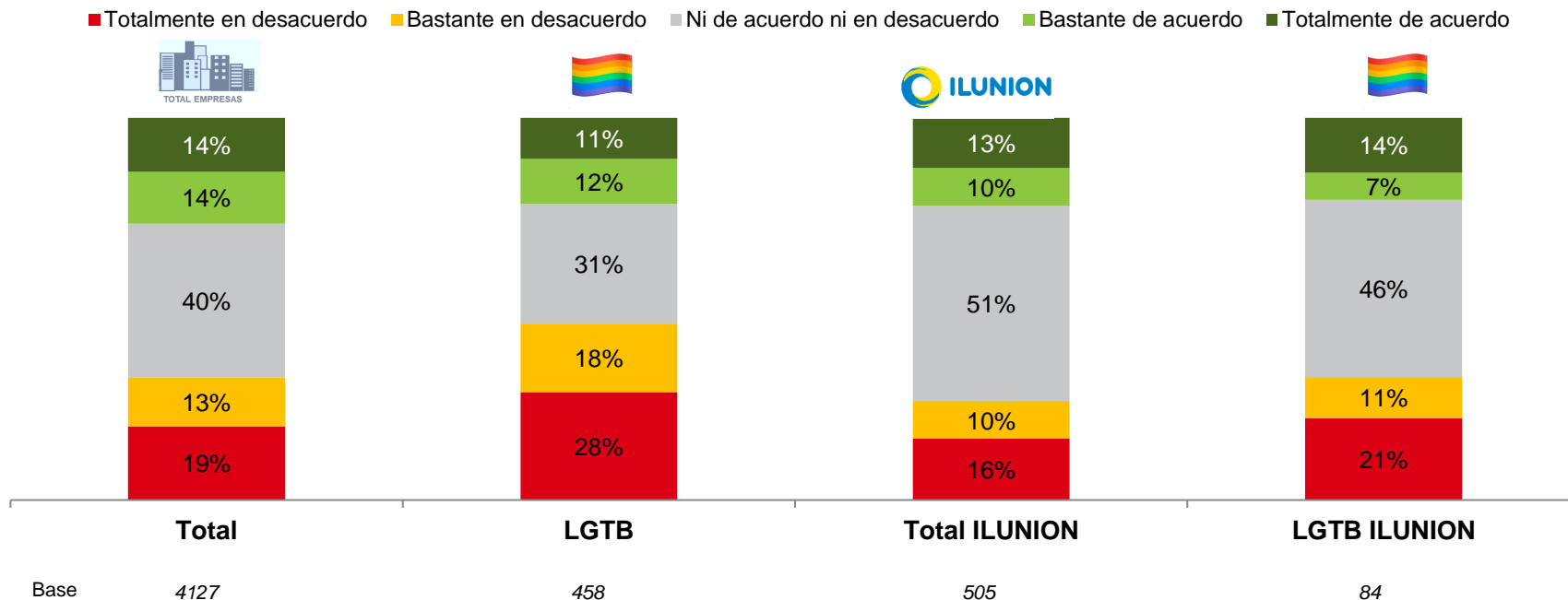


# ¿RECUERDAN HABER RECIBIDO FORMACIÓN SOBRE DIVERSIDAD?



# REFERENTES VISIBLES LGBT

En la **empresa en la que trabajo** existen referentes visibles de personas **LGBT** en puestos de dirección o altos cargos

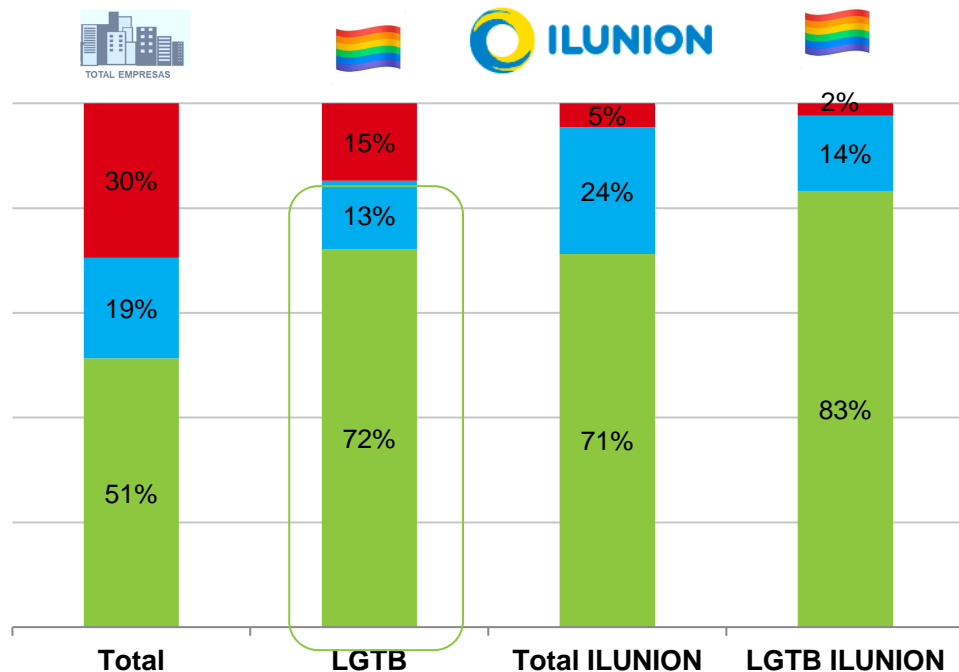


A continuación hablaremos de la situación de las personas LGBT (personas con orientaciones afectivo/sexuales e identidades de genero diversas) dentro del contexto laboral en nuestro país.

# NECESIDAD DE SENSIBILIZACIÓN

# PROGRAMAS DE DIVERSIDAD ¿SON NECESARIOS?

## Diversidad LGBT



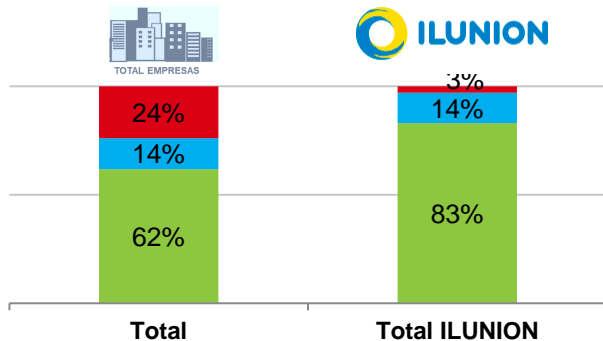
- No creo que exista desigualdad de oportunidades o de inclusión para este grupo de personas en mi ámbito laboral
- Reconozco esta necesidad de igualdad e inclusión, pero no me considero una persona aliada en mi ámbito laboral
- Me considero una persona 'aliada' que apoya proactivamente esta igualdad de oportunidades e inclusión en mi ámbito laboral

Base: 4128 458 505 84

Para cada una de las cuestiones siguientes, ¿podría decirnos cuál describe mejor su opinión al respecto?

# PROGRAMAS DE DIVERSIDAD ¿SON NECESARIOS?

## Igualdad de Género

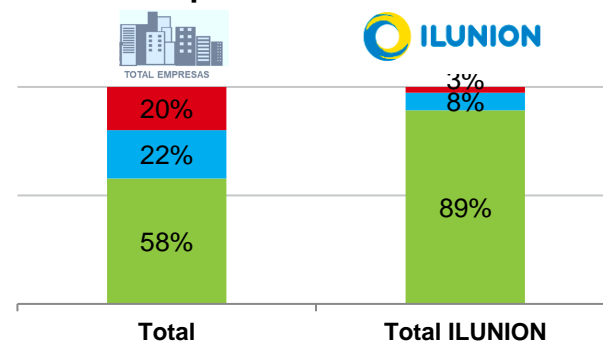


■ No creo que exista desigualdad de oportunidades o de inclusión para este grupo de personas en mi ámbito laboral

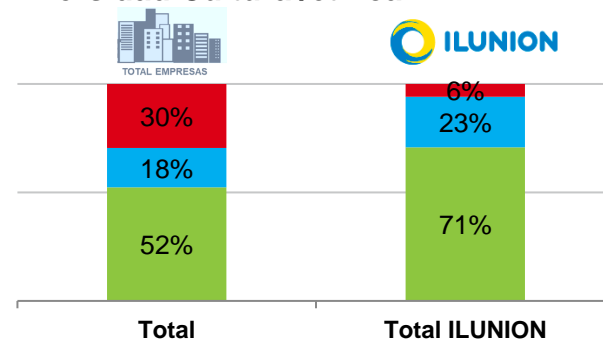
■ Reconozco esta necesidad de igualdad e inclusión, pero no me considero una persona aliada en mi ámbito laboral

■ Me considero una persona 'aliada' que apoya proactivamente esta igualdad de oportunidades e inclusión en mi ámbito laboral

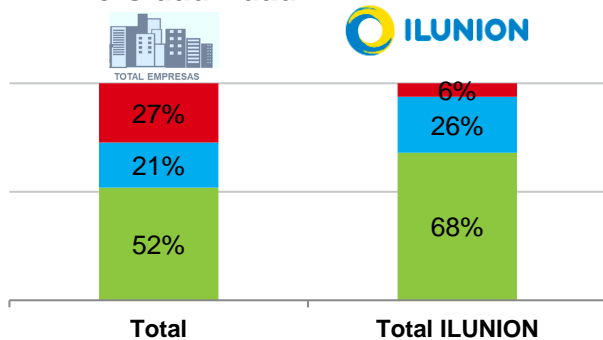
## Diversidad personas con Discapacidad



## Diversidad Cultural/étnica



## Diversidad Edad



Base 4128

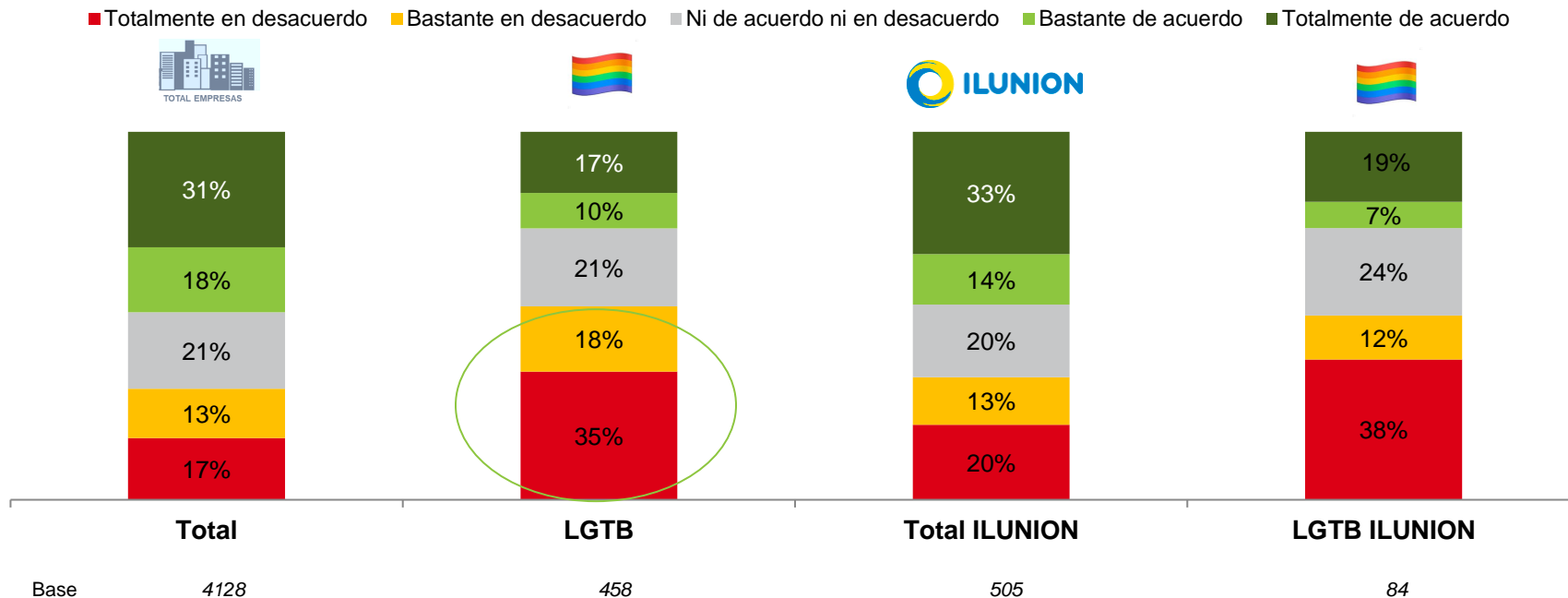
505

4128

505

# CONCIENCIA DEL PREJUICIO

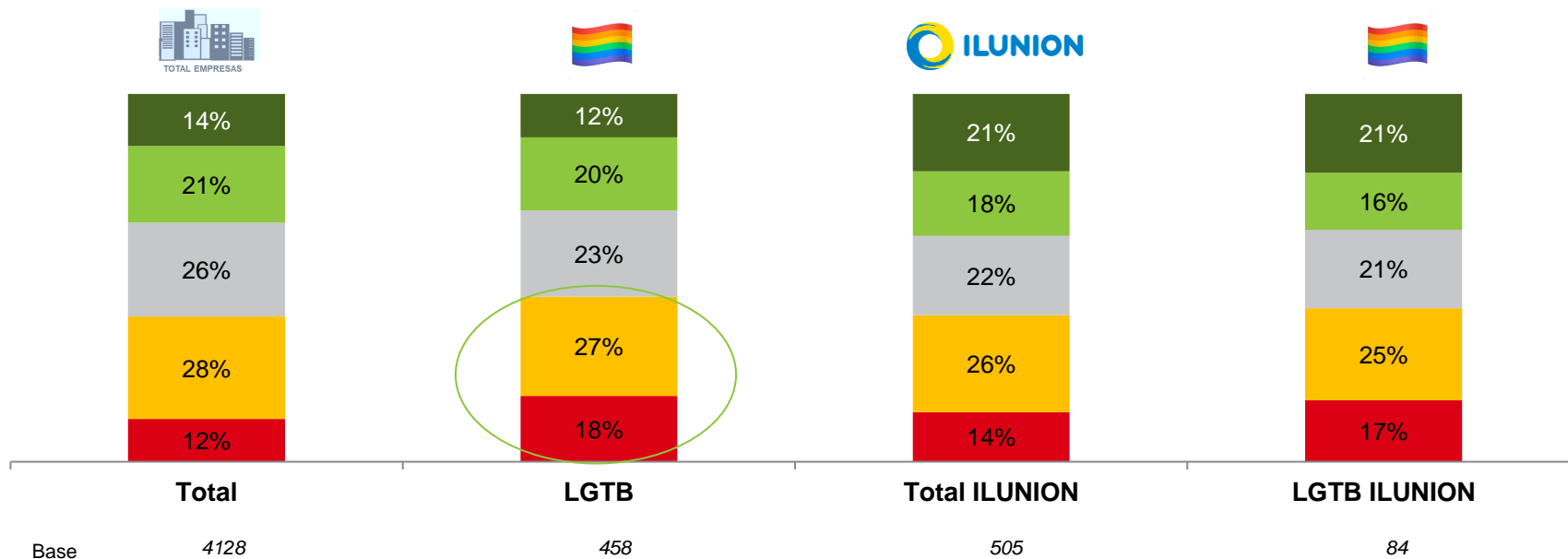
**Creo que la diversidad por orientación/identidad sexual y de género (diversidad LGBT) es un tema privado y que no debería contemplarse en el ámbito laboral**



# IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN ESPAÑA

**En España, las personas LGBT tienen las mismas oportunidades de empleo y desarrollo profesional que cualquier otra persona**

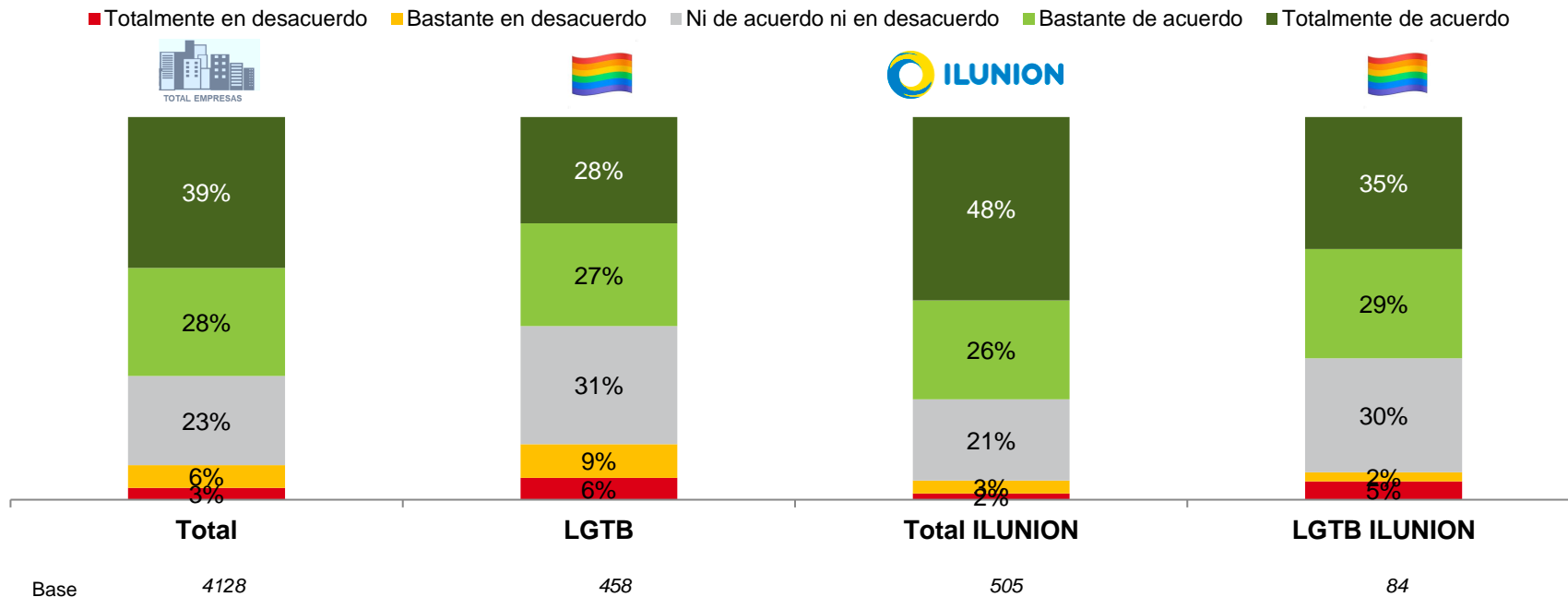
■ Totalmente en desacuerdo ■ Bastante en desacuerdo ■ Ni de acuerdo ni en desacuerdo ■ Bastante de acuerdo ■ Totalmente de acuerdo





# IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA EMPRESA

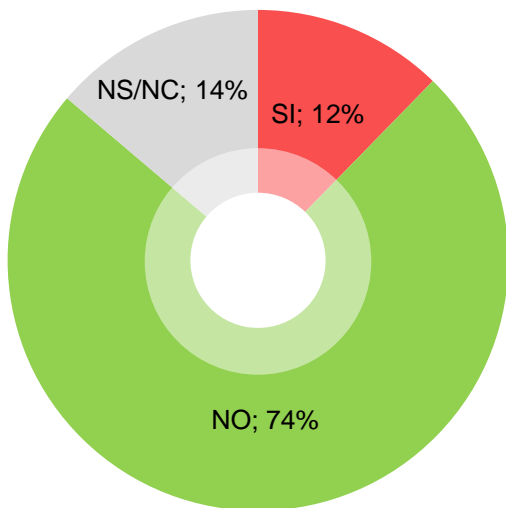
En la **empresa en la que trabajo**, las personas **LGBT** tienen las **mismas oportunidades de empleo y desarrollo profesional** que cualquier otra persona



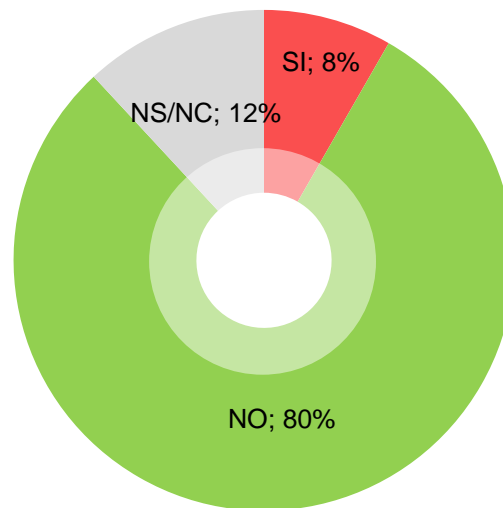
# SENTIMIENTO DE DISCRIMINACIÓN



TOTAL EMPRESAS



Base total LGTB 458



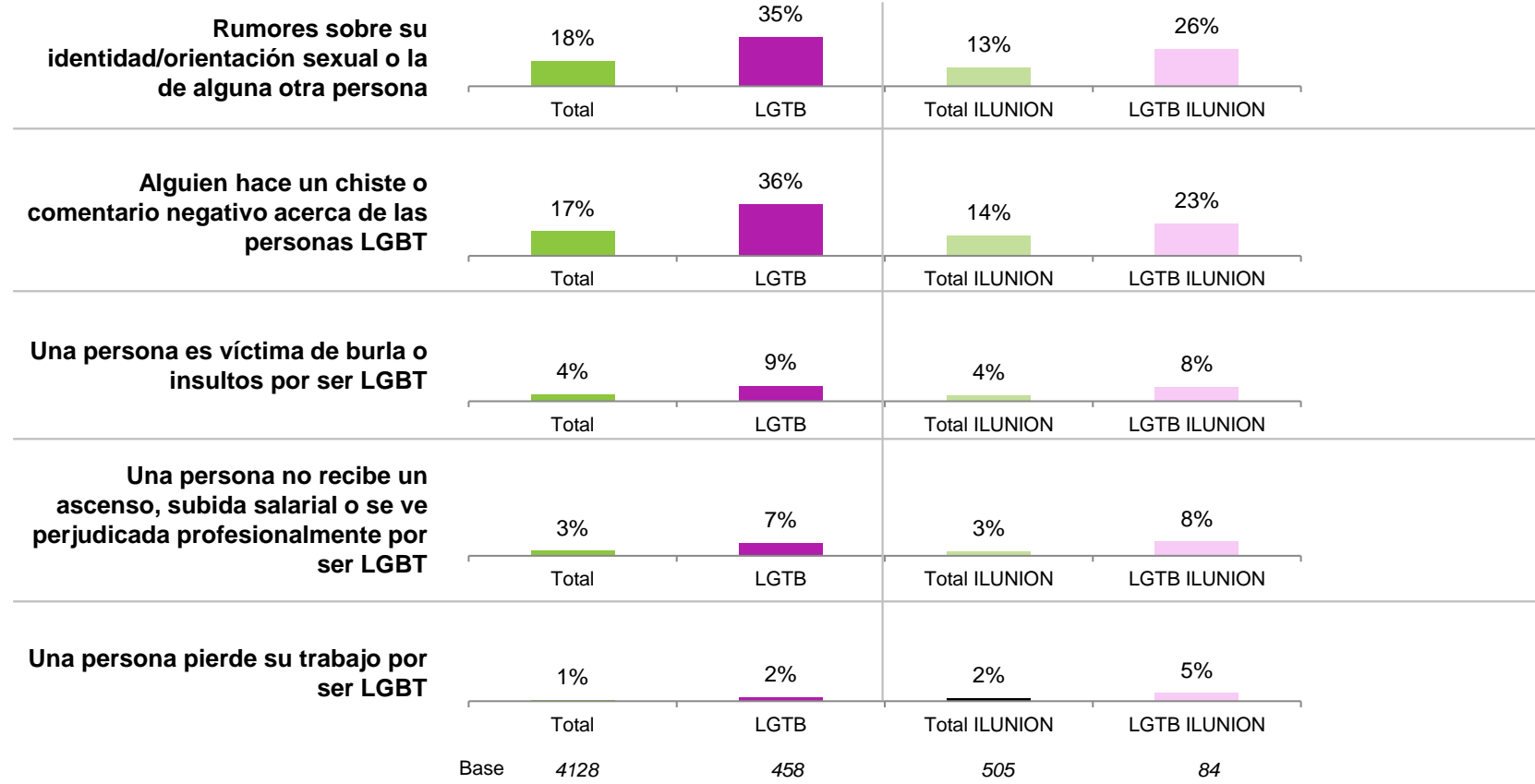
Base ILUNION LGTB 84

*En los últimos 12 meses, ¿se ha sentido Ud. discriminado/a en su lugar de trabajo por ser LGTB?*

# SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN QUE SUCEDEN CON CIERTA FRECUENCIA



% Muy a menudo / bastante a menudo



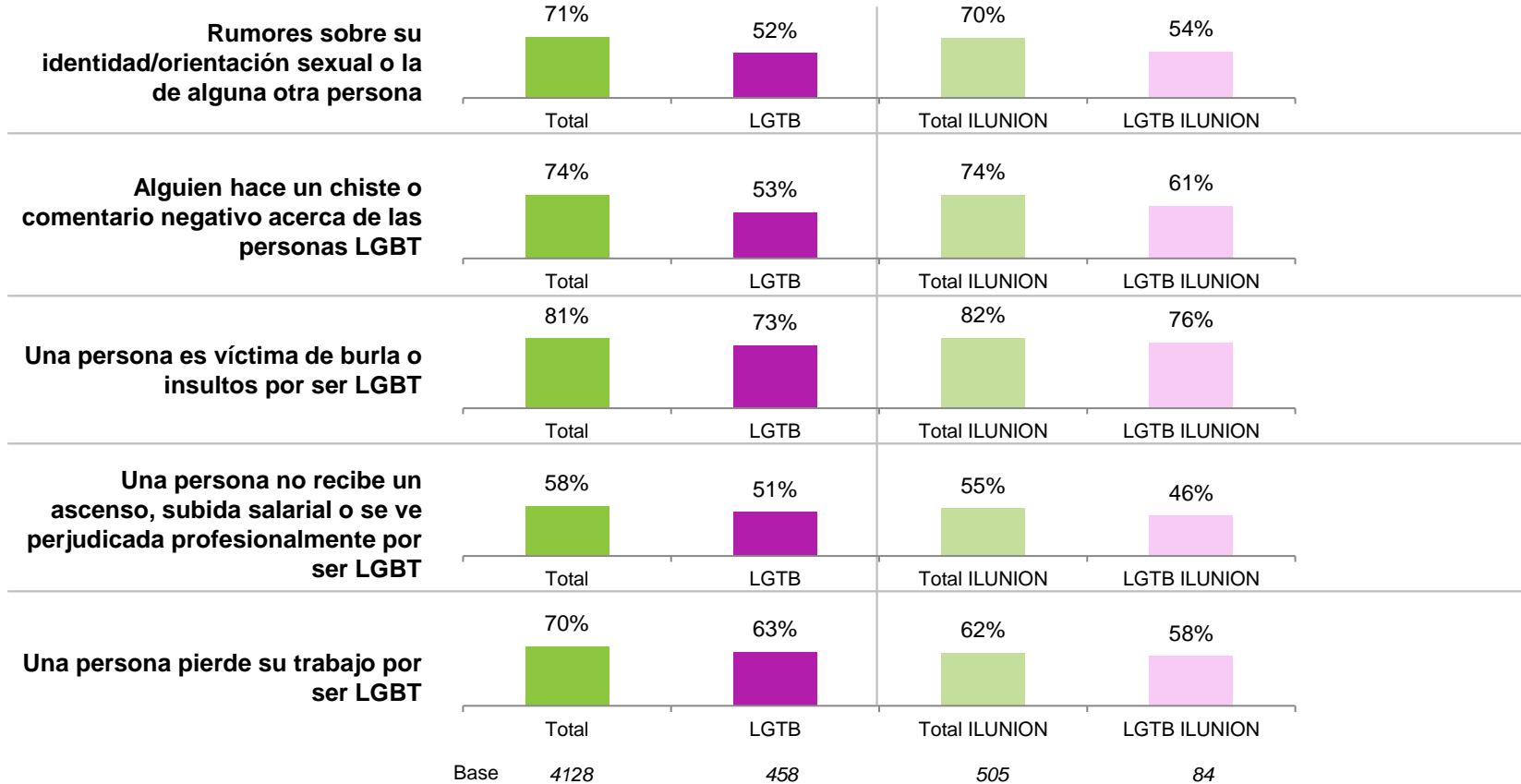
The Nielsen Company (US).

Con cuánta frecuencia diría Vd. que las siguientes situaciones ocurren en su lugar de trabajo:

# SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN QUE APENAS SUCEDEN



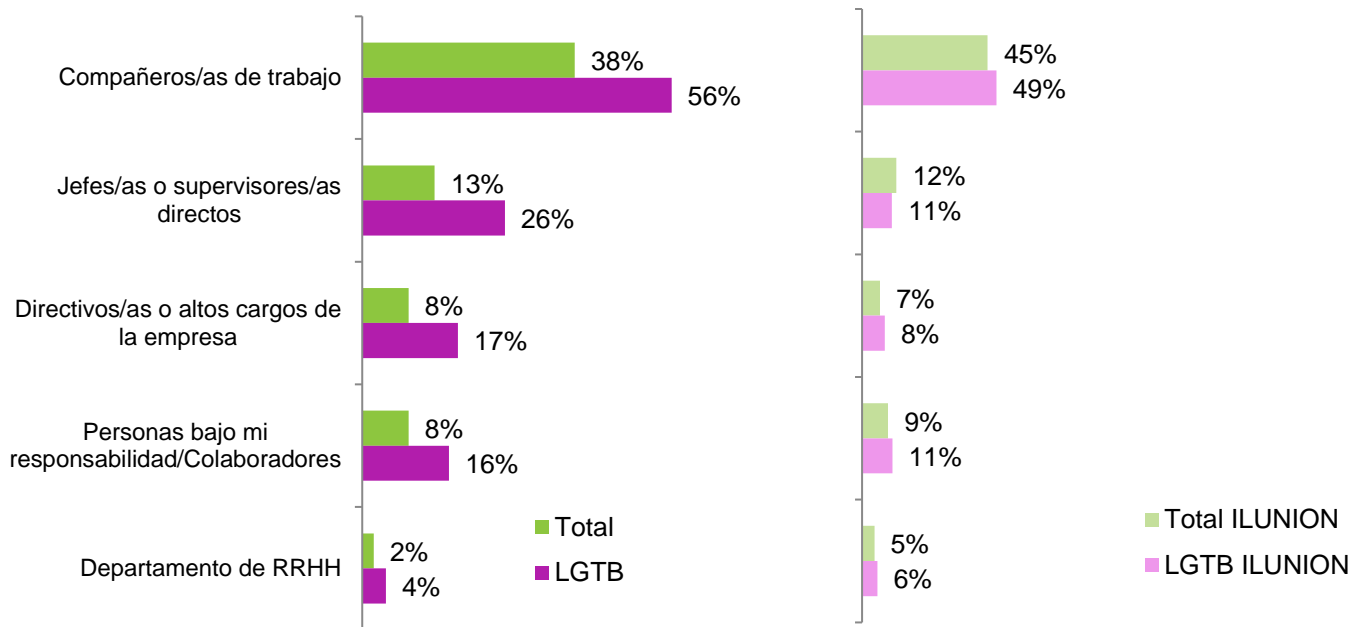
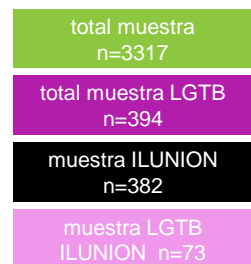
% Poco a menudo / rara vez/ nunca



Con cuánta frecuencia diría Vd. que las siguientes situaciones ocurren en su lugar de trabajo:

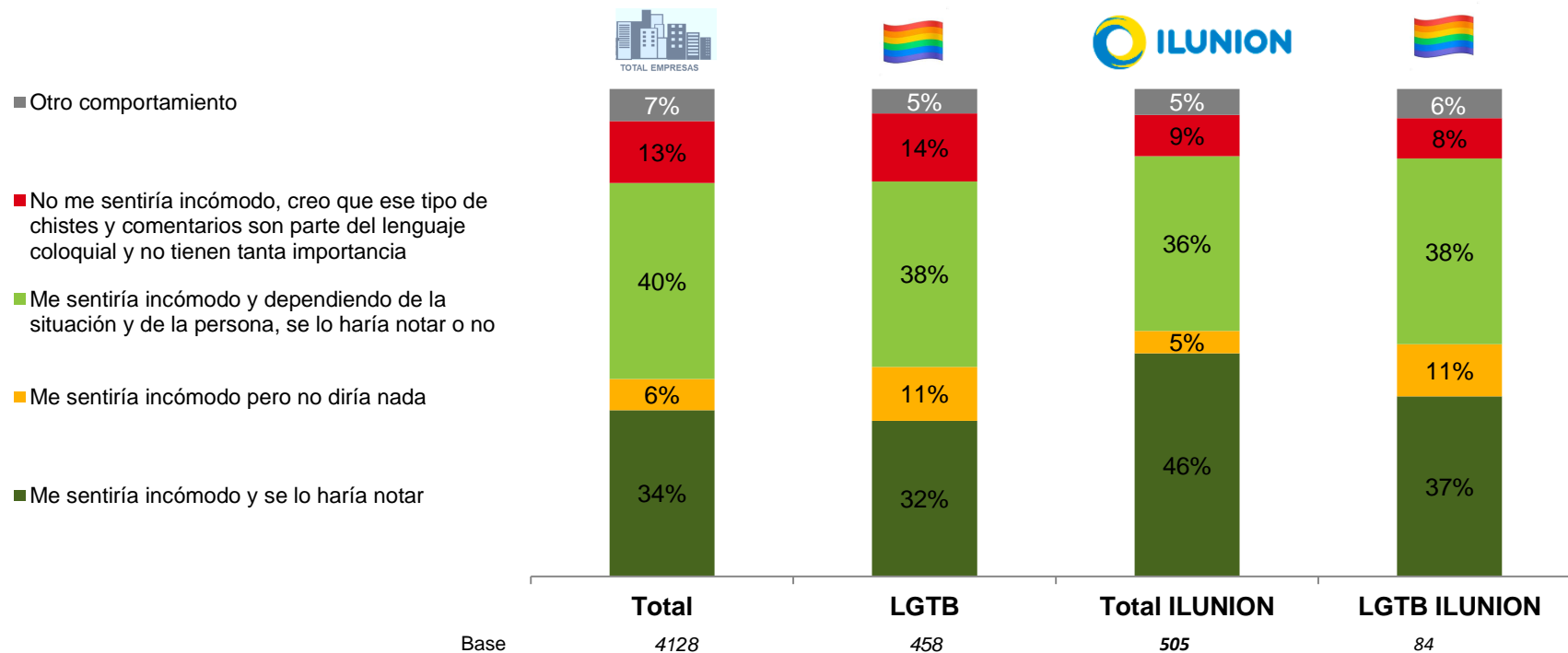
# ¿QUIÉNES ESTÁN DETRÁS DE ESTAS SITUACIONES?

Base: % de personas que han presenciado/oído/sabido de situaciones de discriminación a empleados/as LGTB



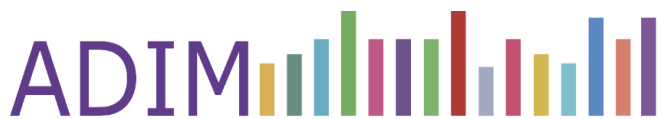
¿Podría Vd. decirnos si los siguientes grupos de personas están habitualmente detrás de estas situaciones (rumores, chistes, comentarios, burlas, insultos, etc) hacia las personas LGTB en su lugar de trabajo?

# COMPORTAMIENTO ANTE COMENTARIOS NEGATIVOS EN EL TRABAJO HACIA LAS PERSONAS LGTB



A En general, ¿Cuál de las siguientes afirmaciones cree Ud. que reflejaría mejor su comportamiento ante un compañero/a de trabajo que hiciera un chiste o al que escuchase referirse negativamente hacia las personas LGTB? (RESPUESTA ÚNICA)

# nielsen



Avanzando en Gestión de la Diversidad LGBT en el Sector Público y Privado



UNIVERSIDAD  
COMPLUTENSE  
MADRID



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES  
E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO  
DE IGUALDAD

DIRECCIÓN GENERAL  
PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y DIVERSIDAD



Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género  
Presidência do Conselho de Ministros



ANOS | CIG  
ATE À IGUALDADE



PORTUGAL  
MAIS IGUAL  
ESTRATÉGIA NACIONAL PARA  
A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO  
2018-2030